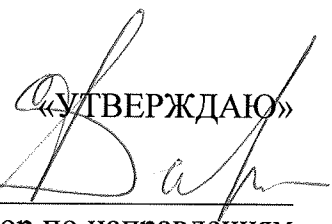


«УТВЕРЖДАЮ»


Проректор по направлениям

биология, география, геоэкология и почвоведение

А.А.Заварзин

01.02.2013 г.

**Перечень критериев премирования научно-педагогических работников
Биолого-почвенного факультета
Санкт-Петербургского государственного университета**

1. Качественное выполнение текущих педагогических поручений и работы с обучающимися:
 - 1.1. качество и объем учебной нагрузки, включая существенное превышение средней базовой нагрузки преподавателя по должности и доли занятости;
 - 1.2. регулярная модернизация учебных курсов и проявление педагогического мастерства, подтверждаемое учебно-методической комиссией факультета и результатами анкетирования обучающихся;
 - 1.3. работа в системе Blackboard и использование современных средств и технологий обучения.
2. Организация, подготовка и проведение летних учебных, учебно-научных и производственных практик.
3. Руководство студентами, активно выступающими на научных конференциях, публикующими статьи и тезисы докладов, являющимися победителями профессиональных конкурсов, представляющих выпускные квалификационные работы, отмечаемых Государственной аттестационной комиссией.
4. Научное руководство аспирантами, научное консультирование докторантов, защитивших диссертации в срок, научное руководство соискателями, защитившими диссертации по приоритетным направлениям Программы развития СПбГУ до 2020 года.
5. Разработка и использование новых учебно-методических материалов, включая программы учебных дисциплин, учебных и учебно-научных практик (подтвержденные учебно-методической комиссией факультета).
6. Подготовка и/или публикация новых учебников, учебных и учебно-методических пособий по поручению учебно-методической комиссии факультета.
7. Участие в интернационализации образовательной и научной деятельности:
 - 7.1. подготовка и преподавание курсов на английском языке;
 - 7.2. разработка программ включенного обучения;
 - 7.3. подготовка и реализация соглашений о совместной образовательной деятельности с зарубежными университетами-партнерами;
 - 7.4. организация гостевых лекций и курсов иностранными учеными;
 - 7.5. проведение зарубежных стажировок и практик обучающихся;
 - 7.6. проведение совместных исследований с зарубежными коллегами;

- 7.7. получение приглашений к участию в ведущих международных форумах с приглашенными докладами;
- 7.8. осуществление чтения выездных лекций по приглашениям.
8. Участие в разработке и выполнении дополнительных образовательных программ.
9. Активная научно-исследовательская работа, подтвержденная научной комиссией факультета:
 - 9.1. высокая публикационная активность (как собственная, так и членов возглавляемого коллектива/группы);
 - 9.2. создание объектов интеллектуальной собственности, имеющих практический выход;
 - 9.3. участие в значимых научных съездах, конференциях и симпозиумах;
 - 9.4. привлечение в Университет средств международных грантов, грантов Президента РФ, Правительства РФ, проектов Федеральных Целевых Программ и качественное исполнение поддержанных проектов;
 - 9.5. активное привлечение обучающихся и работников университета к исполнению руководимых тем;
 - 9.6. подготовка договоров о научном сотрудничестве, открывающем перспективные направления исследований;
 - 9.7. освоение новых методов с использованием оборудования ресурсных центров, подтвержденное докладами и публикациями;
 - 9.8. научное консультирование сотрудников СПбГУ и сторонних организаций по фундаментальным и прикладным проблемам профессиональной компетенции;
 - 9.9. авторское сопровождение научных разработок в процессе внедрения их в практику;
 - 9.10. медали и дипломы, полученные на значимых профессиональных конкурсах и выставках.
10. Различные виды экспертной деятельности, в том числе по заказам сторонних организаций, по поручению декана факультета, научной комиссии факультета, учебно-методической комиссии факультета, подготовка отзывов на докторские и кандидатские диссертации, рецензирование статей в научных изданиях, рецензирование монографий, научных проектов и т.д. (при условии их открытой публикации на сайте факультета интернет-портала СПбГУ).
11. Активная работа в редакционных коллегиях высокорейтинговых научных журналов, в государственных комиссиях и рабочих группах в области профессиональной компетенции.
12. Научно-организационная деятельность:
 - 12.1. участие как представителя СПбГУ в организации значимых международных/зарубежных конференций (членство в оргкомитетах);
 - 12.2. организация значимых для факультета конференций, симпозиумов, семинаров и иных научных мероприятий на базе СПбГУ (председательство или активное членство в оргкомитетах);
 - 12.3. создание научных и научно-популярных ресурсов (интернет-сайтов, интернет-страниц, организация форумов и т.д.);
 - 12.4. осуществление экспертной и консультационной поддержки закупок расходных материалов и оборудования, имеющей в качестве результата повышение эффективности использования ресурсов Университета.

13. Выполнение постоянных и разовых поручений декана, председателей Учебно-методической и Научной комиссий факультета (как членами обеих комиссий, так и научно-педагогическими работниками, принимающими участие в их работе по поручению декана, председателей комиссий или по собственной инициативе).
14. Повышение квалификации, подтвержденное соответствующими документами.
15. Активная популяризаторская работа и работа по повышению имиджа факультета и Университета:
 - 15.1. организация значимых для факультета мероприятий (конференций, семинаров, выставок, конкурсов и т.п.);
 - 15.2. просветительская деятельность, популяризация и пропаганда биологических знаний;
 - 15.3. профориентационная работа со школьниками и абитуриентами;
 - 15.4. выступления в средствах массовой информации, повышающие имидж СПбГУ, издание научно-популярных статей и книг.
16. Участие в подготовке приема на основные образовательные программы подготовки бакалавров и магистров, программы аспирантуры (работа в течение года и в приемных комиссиях, разработка и модернизация программ вступительных испытаний, подготовка материалов для довузовской работы и т.п.).
17. Укрепление материальной базы учебного и научного процессов за счет средств грантов, договоров, иных, привлекаемых в Университет источников
18. Укрепление финансового положения сотрудников за счет грантов, договоров, иных, привлекаемых в Университет источников (по результатам анализа повышения средней зарплаты сотрудников подразделения).