

# ПЕРЕЧЕНЬ МЕР ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ В САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ УНИВЕРСИТЕТЕ

## I.

Данный перечень мер поддержки разработан Советом молодых ученых СПбГУ на основе анализа Программы развития СПбГУ до 2020 года, одобренной распоряжением Правительства Российской Федерации от 07.10.2010 г. № 1696-р, а также обобщения и систематизации предложений, поступивших от молодых ученых СПбГУ в 2010/11 учебном году.

Под молодыми учеными в настоящем документе понимаются магистранты, аспиранты, интерны, ординаторы, докторанты, научные сотрудники и преподаватели — в возрасте до 35 лет, сотрудники со степенью доктора наук — в возрасте до 40 лет включительно.

Приоритетными задачами предлагаемой системы мер поддержки молодых ученых в СПбГУ служат:

- выявление и закрепление талантливой научной молодёжи в СПбГУ;
- создание эффективной системы стимулирования научной и педагогической работы молодых ученых;
- обеспечение условий для профессионального роста молодых ученых.

В соответствии с основными направлениями Программы развития СПбГУ до 2020 года предлагаемый перечень мер дополнительной поддержки молодых ученых в СПбГУ ориентирован на достижение следующих целевых показателей:

- увеличение доли кандидатов наук моложе 35 лет до 30% в общей численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата наук;
- увеличение доли докторов наук моложе 40 лет до 8% в общей численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень доктора наук;
- увеличение количества публикаций молодых ученых на иностранных языках, в том числе статей в журналах, входящих в наукометрические базы Web of Science и Scopus;
- рост числа молодых ученых, участвующих в международных научных конференциях;
- повышение научно-практической значимости магистерских и кандидатских диссертаций, защищаемых в СПбГУ.

## II.

В качестве мер дополнительной поддержки молодых ученых в СПбГУ предлагается следующий комплекс мероприятий:

1. Предусмотреть представительство молодых ученых в составах научных, учебно-методических комиссий и ученых советов факультетов СПбГУ.
2. Для выявления наиболее перспективных выпускников магистратуры и аспирантуры организовать в СПбГУ систему следующих конкурсов:
  - а) конкурс лучших магистерских диссертаций, защищённых в СПбГУ; конкурс проводится ежегодно на каждом факультете в соответствии со специальным общеуниверситетским положением;
  - б) конкурс лучших кандидатских диссертаций молодых учёных, защищённых в СПбГУ; общеуниверситетский конкурс проводится ежегодно в соответствии со специальным положением.

3. Для привлечения наиболее талантливых выпускников вузов в СПбГУ ввести институт целевой аспирантуры (целевой аспирант осуществляет исследования по приоритетным направлениям программы развития СПбГУ, получает ежемесячные доплаты и обязан проработать 3 года в СПбГУ после защиты диссертации в научно-педагогической должности).

4. Ежегодно проводить среди аспирантов СПбГУ конкурс на прохождение стажировок в ведущих зарубежных научно-исследовательских центрах.

5. В целях увеличения доли молодых кандидатов и докторов наук в общей численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень, установить денежную премию для молодых сотрудников СПбГУ, защитивших кандидатскую или докторскую диссертацию.

6. Для молодых сотрудников со степенью кандидата или доктора наук ввести исследовательский семестр. Данный исследовательский семестр предназначен для стажировки молодого ученого в ведущих научно-исследовательских центрах, написания монографии, разработки нового учебного курса, подготовки учебно-методического пособия или учебника и т.п. Исследовательский семестр предоставляется, как правило, не реже одного раза в три года.

7. С целью увеличения количества публикаций на иностранных языках молодых ученых, работающих в СПбГУ, предусмотреть возможность компенсации расходов:

- а) на публикацию статей в высокорейтинговых журналах, входящих в наукометрические базы Web of Science и Scopus;
- б) на издание монографий авторитетными зарубежными издательствами.

Компенсация расходов производится на основании рекомендации научной комиссии факультета.

8. Привлекать наиболее квалифицированных молодых ученых к экспертной деятельности, осуществляемой в СПбГУ.

9. Довести долю средств, выделяемых на участие молодых ученых в научно-исследовательской работе, до 30% от общего объема расходов на научно-исследовательские работы в СПбГУ.

10. С целью повышения мотивации труда молодых ученых создать в СПбГУ временную рабочую группу для мониторинга федеральных и региональных целевых программ по обеспечению жильём молодых специалистов и рассмотрения вопроса о возможности и механизмах включения СПбГУ, по примеру Российской академии наук, в список организаций, обладающих правом предоставления государственных жилищных сертификатов молодым ученым в рамках реализации мероприятий по обеспечению жильем отдельных категорий граждан федеральной целевой программы «Жилище» на 2011-2015 гг.