

ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

Проректорам СПбГУ

05.10.2012 № 28-17-568

о порядке оформления трудовых отношений с работниками СПбГУ – исполнителями НИР по грантам РФФИ и РГНФ, госконтрактам, темам Мероприятий 1,2 СПбГУ

В связи с возникновением множества вопросов, связанных с оформлением трудовых отношений с работниками СПбГУ – исполнителями НИР по грантам РФФИ и РГНФ, госконтрактам, темам Мероприятий 1,2 СПбГУ (далее – исполнители НИР), доводим до Вашего сведения следующую информацию.

1. С исполнителями НИР необходимо заключать отдельные срочные трудовые договоры (внутреннее совместительство). Соответственно, в рамках этих договоров следует производить расчет среднего дневного заработка для оплаты отпусков или для выплаты компенсаций за неиспользованные отпуска (из денежных средств, выделяемых по грантам).

2. При приеме на работу по совместительству исполнителей НИР необходимо учитывать правила, установленные ст. 284 Трудового кодекса РФ о предельно допустимой продолжительности рабочего времени (не более 4 часов в день, а в течение одного месяца – не более половины месячной нормы рабочего времени, установленной для соответствующей категории работников).

3. Исполнителей НИР следует принимать на работу по срочным трудовым договорам для выполнения определенных работ (абз. 7 ч. 1 ст. 59 ТК РФ). При этом трудовая функция работника будет определяться не должностью, содержащейся в штатном расписании, а описанием того вида работ, которые будут осуществляться в рамках выполнения НИР по гранту. В таком случае проведение конкурсных процедур, установленных законодательством РФ для замещения должностей научно-педагогических работников в высшем учебном заведении, не требуется.

Начальник юридического управления



Ю.В. Пенюв